

การแสดงเจตจำนงสุจริต
ของนายกเทศมนตรีนครแม่สอด
วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ วันเทศบาล
ณ อาคารศูนย์ส่งเสริมอาชีพชุมชน
เทศบาลนครแม่สอด

ข้าพเจ้า นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์ นายกเทศมนตรีนครแม่สอด
ขอแสดงเจตจำนงว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารงานของหน่วยงาน
ภายใต้ภารกิจด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการพัฒนาการเมือง
และการบริหาร ด้านการส่งเสริมการศึกษา และด้านการป้องกัน และบรรเทา
สาธารณภัย ตลอดจนการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความสำนึก ตระหนัก และพร้อมรับผิดชอบใน
การบริหารงาน โดยทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ
อย่างครบถ้วน เกรงครัต จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยเต็มกำลังความสามารถ
จะใช้อำนาจหน้าที่ ด้วยปัญญา ความรู้ คิดพิจารณาว่าการกระทำใดเป็นความเจริญ
การกระทำใดเป็นความเสื่อม การกระทำใดที่ต้องทำ และการกระทำใดที่ต้อง
ละเว้นและกำจัด จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และจะยืนหยัดต่อต้าน
การทุจริตทุกรูปแบบ



ประกาศเทศบาลนครแม่สอด

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารงานของเทศบาลนครแม่สอด

ตามที่เทศบาลนครแม่สอดได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันการทุจริต กับ สำนักงาน ป.ช.ช. ประจำจังหวัดตาก เพื่อเป็นการบูรณาการทำงานร่วมกัน การเสริมสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริต และพัฒนากลไกในการป้องกันการทุจริตให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคมอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์กลางแสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว OTOP สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด ตามนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ในการนี้ เทศบาลนครแม่สอดประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส โดยจะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต พร้อมแสดงความรับผิดชอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนครแม่สอดที่ส่งผลกระทบและเกิดผลเสียหายแก่ประชาชน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในเทศบาลนครแม่สอดและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด อันจะก่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติโดยรวม โดยมีรายละเอียดการกำหนดนโยบายมาตรการ และแผนงานเพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลนครแม่สอดดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

รายละเอียดการกำหนดนโยบาย มาตรการ เพื่อให้บุคลากรสังกัดเทศบาลนครแม่สอดดำเนินการ
ตามประกาศเทศบาลนครแม่สอด เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด

ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒

๑. ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มี
ความโปร่งใส การมีระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความ
เป็นธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการ
ให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของเทศบาลนครแม่สอดได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริม ให้เกิดความโปร่งใสใน
ทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขั้นตอนต่างๆ ของ
หน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบ
การดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่
โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. ความพร้อมรับผิด (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่
มีความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตาม
ภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอดมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงการ
ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ
อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๓. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free) หมายถึง พฤติกรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่ง
มอบบริการหรือขั้นตอนให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่ง
ผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้มากและเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้
หน่วยงานมีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเทศบาลนครแม่สอดสอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ในเทศบาลนครแม่สอดมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือ
ผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติ
หน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น
ผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดเทศบาลนครแม่สอดมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างบุคคลดังกล่าว กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของเทศบาลนครแม่สอด แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรืออนุมัติใดๆ ของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในเทศบาลนครแม่สอด เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกลมกลืนทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตนให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด

๔.๔ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในเทศบาลนครแม่สอดเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษา ทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้มอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ การสื่อสารภายในหน่วยงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communication in Organization) หมายถึง การแจ้งประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ ให้บุคลากรทราบ การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และความรู้ของบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บรรลุประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร ซึ่งการสื่อสารในองค์กรมีหลายระดับ ทั้งระดับปัจเจกบุคคล ระดับกลุ่ม และระดับองค์กร ทั้งการสื่อสารแบบเป็นทางการ ไม่เป็นทางการ เพื่อให้บุคลากรได้ทราบกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร และนโยบายต่าง ๆ ของผู้บริหาร เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

๖.๑ ให้มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้งมาตรการ นโยบาย ของเทศบาล นครแม่สอดในเว็บไซต์ เพชบุ๊ค ประกาศเสียงตามสายภายใน เคเบิลทีวี หนังสือแจ้งเพื่อทราบ และทางไลน์กลุ่มต่าง ๆ

๖.๒ จัดให้มีตู้แสดงความคิดเห็น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้แสดงความคิดเห็นการดำเนินงานต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ เพื่อให้มีการแสดงความคิดเห็นหลายช่องทาง